

Số: /KH-VP

Hà Giang, ngày tháng 8 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Tình giảm biên chế công chức của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Giai đoạn 2022 - 2026**

Thực hiện Văn bản số 1869- CV/TU ngày 18/4/2022 của Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tình giảm biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 (Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022). “Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tình giảm biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Giai đoạn 2021 - 2026, toàn hệ thống chính trị tình giảm ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước”.

Căn cứ Văn bản số 531/SNV-TCBM&CCVC ngày 03/8/2022 của Sở Nội vụ về xây dựng kế hoạch tình giảm biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước đến năm 2026.

Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch tình giảm biên chế công chức giai đoạn 2022-2026 cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Kiện toàn lại cơ cấu đội ngũ công chức phù hợp với vị trí việc làm của Văn phòng UBND tỉnh đảm bảo đúng quy định về quản lý và sử dụng công chức.

- Nâng cao nhận thức của đội ngũ công chức về mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc tình giảm biên chế trong xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội và tiến trình cải cách hành chính.

##### **2. Yêu cầu**

- Quá trình thực hiện tình giảm biên chế phải công khai, dân chủ công bằng không làm ảnh hưởng đến tư tưởng của công chức và vẫn đảm bảo các hoạt động của cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Công chức thuộc đối tượng tình giảm biên chế phải phát huy tinh thần gương mẫu của người đảng viên, công chức, tự nhận thấy mình không còn phù hợp với vị trí việc làm để chấp hành chủ trương của Đảng, Nhà nước và của đơn vị về tình giảm biên chế.

- Đăng ký tinh giản biên chế công chức đảm bảo thực hiện đúng chỉ tiêu giao giảm tối thiểu 5%.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Phổ biến, quán triệt các văn bản**

Tiếp tục phổ biến, quán triệt Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế... nhằm giáo dục chính trị tư tưởng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho công chức để tạo sự đồng thuận trong cán bộ, công chức khi tổ chức triển khai thực hiện việc tinh giản.

### **2. Lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022- 2026**

- Năm 2023: 0
- Năm 2024: Giảm 01 biên chế công chức;
- Năm 2025: Giảm 01 biên chế công chức;
- Năm 2026: Giảm 01 biên chế công chức.

Tổng số lượng công chức của Văn phòng UBND tỉnh giảm đến năm 2026 là 03 người bằng 5% so với chỉ tiêu giao năm 2022 (*Có biểu kèm theo*).

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Giao Phòng Hành chính - Tổ chức chủ trì phối hợp cùng các phòng chuyên môn thuộc Văn phòng triển khai các nội dung theo kế hoạch.

Trên cơ sở kế hoạch đăng ký với tỉnh, hàng năm tiến hành rà soát số lượng công chức của Văn phòng phải tinh giản đảm bảo đúng đối tượng, đúng quy định về quản lý và sử dụng công chức.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế công chức giai đoạn 2022 - 2026 của Văn phòng UBND tỉnh./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo VPUBND tỉnh;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc VP;
- Lưu: VT, HCTC.

**CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Lại Thị Hương**

**PHỤ LỤC**

**Tình giảm biên chế công chức của Văn phòng UBND tỉnh giai đoạn 2022 - 2026**

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-VP, ngày tháng 8 năm 2022)

STT	TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ	Giao năm 2022	Tình giảm biên chế công chức				Cộng 4 năm		Ghi chú
			Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Năm 2026	Tổng số bên ché tình giảm so với năm 2021	Tỷ lệ %	
A	B	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Văn phòng UBND tỉnh	57		1	1	1	3	5%	

